

COMUNE DI CASTELNUOVO DI GARFANANA

Provincia di Lucca

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

A seguito del parere favorevole dell'organo di revisione e dell'autorizzazione alla sua sottoscrizione effettuata con deliberazione della Giunta n. 144 del 17/11/2025 resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato sottoscritto dal Presidente della delegazione di parte pubblica e dai componenti della delegazione di parte sindacale il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025 per il personale dipendente del comune di Castelnuovo di Garfagnana.

Art. 1 Applicazione, durata e decorrenza.

Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale.

Il presente contratto collettivo integrativo ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2 Ripartizione delle risorse del fondo.

Le risorse per la contrattazione integrativa di cui all'artt. 79 e 80 del ccnl 16.11.2022, sono state costituite dal comune di Castelnuovo di Garfagnana con determina n. 823 del 10/06/2025 e con deliberazione di giunta comunale n. 60 del 05/06/2025.

Le parti sindacali e datoriali annualmente procedono al monitoraggio delle risorse destinate ai singoli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato integrativo al fine di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni previa stipulazione di un nuovo contratto.

Art. 3 Integrazioni e modifiche.

Per l'anno 2025 le risorse destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 vengono stabilite per l'anno 2025 in € 23.600,00 dettagliate come segue: 4.000,00 euro per funzioni vicarie settore finanziario gestione associata con il comune di Careggine, 4.000,00 euro per funzioni vicarie settore amministrativo, 1.500,00 euro per qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, 2.500,00 euro per qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale, 1.000,00 euro per attività di coordinamento ufficio tecnico, 3.000,00 euro per il controllo e la gestione dell'impianto di teleriscaldamento degli impianti sportivi, supervisione degli impianti tecnici presenti nel Teatro Alfieri e per la verifica e controllo del funzionamento degli impianti termici degli edifici pubblici, 3.000,00 euro per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace, 800,00 euro per processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica ovvero per la tenuta del protocollo informatico, 800,00 euro per specifiche responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, 2.000,00 euro per la gestione delle pratiche pensionistiche, 1.000,00 euro per lo svolgimento di attività di messo notificatore.

Le indennità di cui all'art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022 sono riconosciute per intero in caso di assenze, a qualsiasi titolo, di durata non superiore a trenta giorni consecutivi. Oltre tale limite, l'indennità è ridotta in misura proporzionale alla durata dell'assenza. In caso di sostituzione nella specifica responsabilità, l'indennità spetta al sostituto in misura proporzionale al periodo svolto.

Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del Ccnl 21.05.2018 e 84-bis del CCNL 16.11.2022 vengono stabilite per l'anno 2025 in € 7.560,00, nello specifico 5.400,00 euro per maneggio valori e

2.160,00 euro per le attività esposte a rischio.

Le somme destinate a finanziare le indennità di reperibilità di cui all'art. 24 del Ccnl

21.05.2018 vengono stabilite per l'anno 2025 in €. 400,00.

Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2025, le cui spese sono a carico dei bilanci degli enti, ammontano complessivamente a € 112.780,81, di cui il 25% è finalizzato all'erogazione della retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite, per l'anno 2025, in €. 65.000,00 per incentivi funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. 36/2023 ed €. 14.719,25 per incentivi recupero Tari e Imu ex comma 1091, Legge 145/2018.

Le somme destinate all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali dal 01/01/2025 ammontano ad €. 8.450,00.

Le parti convergono di riservare l'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali per l'anno 2025 nel numero massimo di 8 unità, in favore del personale appartenente: all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione 3 unità; all'area degli istruttori 4 unità e infine all'area degli operatori esperti 1 unità.

Viene inoltre deciso di estendere l'applicabilità dell'istituto in questione a coloro che, negli ultimi 2 (due) anni non abbiano beneficiato di alcuna PEO.

L'Ente intende avvalersi dell'istituto delle progressioni verticali in deroga, nel rispetto dei limiti di bilancio disponibili.

Le somme destinate all'indennità di comparto per l'anno 2025 ammontano ad €.10.833,84.

Le somme destinate alle progressioni orizzontali già attribuite per l'anno 2025

ammontano ad €. 43.862,00.

Le somme destinate ai differenziali stipendiali già attribuiti per l'anno 2025

ammontano ad €. 6.849,96.

Infine, relativamente alla quota di produttività destinata al miglioramento dei servizi, per l'anno 2025 sono disponibili € 77.559,98. Si specifica che la quota riservata alla performance individuale e collettiva ammonta a € 37.549,98. Tale somma sarà incrementata dalle economie derivanti dalle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022.

Art. 4 Norme finali.

Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le norme vigenti, nonché quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.

Le parti concordano di rivedere la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 del ccnl 16.11.2022, qualora intervenissero modifiche normative, indicazioni giurisprudenziali ed interpretative, nonché risultanze finali di ispezioni ministeriali che richiedessero la revisione della costituzione e della redistribuzione delle risorse con conseguente riapertura della contrattazione.

Le Delegazioni di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 08/06/2023, e di parte sindacale concordano di approvare quanto detto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Per il Segretario Comunale, Dott.ssa Simona Leonardi

SIMONA
LEONARDI
19.11.2025
06:44:15
GMT+01:00

Responsabile del Settore Finanziario Personale e Tributi Dott.ssa Lorenza Rossi

VIVIANA DINI
RESP.SETT.
AMMINISTRATIVO
19.11.2025 08:34:46
GMT+01:00

LORENZA ROSSI
comune di castelnuovo
RESP. SETT.
FINANZIARIO
19.11.2025 07:57:46
GMT+01:00

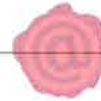
Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Viviana Dini

Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo Geom. Vincenzo Canozzi



Documento firmato
da:
VINCENZO CANOZZI
19.11.2025
08:09:29 UTC

Responsabile del Settore Lavori Pubblici Ing. Arianna De Cicco



RESP. settore
LAVORI PUBBLICI
ARIANNA DE
CICCO
COMUNE DI
CASTELNUOVO
GARF.
19.11.2025
09:21:12
GMT+01:00

Responsabile del Settore Cultura Rag. Fabio Pozzi



FABIO
POZZI
19.11.2025
09:06:00
GMT+02:00

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

U.I.L.

C.G.I.L.

R.S.U.

Castelnuovo di Garfagnana

Li, 19/11/2025

